



## САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

### РЕШЕНИЕ

27 сентября 2024 года № 57-539

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 16 июля 2008 года № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования городского округа «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Саратовской городской Думы от 16 июля 2008 года № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования» (с изменениями от 25 июня 2009 года № 41-475, 10 февраля 2011 года № 59-718, 28 июля 2011 года № 6-68, 27 февраля 2014 года № 33-370, 18 декабря 2014 года № 42-475, 30 июля 2015 года № 48-548, 11 января 2016 года № 55-597, 18 февраля 2016 года № 56-605, 28 июня 2018 года № 36-276, 23 мая 2019 года № 50-374, 24 декабря 2019 года № 60-473, 12 ноября 2020 года № 77-611, 23 июля 2021 года № 91-744, 22 апреля 2022 года № 15-177, 14 декабря 2023 года № 44-443, 22 декабря 2023 года № 45-449, 31 мая 2024 года № 51-497) следующие изменения:

1.1. В Приложении к Положению о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:

1.1.1. Пункт 27 раздела IX Методики формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием,

изложить в новой редакции:

«27. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается учредителем (ГРБС).

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения и группы по оплате труда по следующей формуле:

$$\text{Дор} = \text{ЗПср} \times \text{Кг}, \text{ где:}$$

**Дор** - должностной оклад руководителя муниципального учреждения;

**ЗПср** - средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения;

**Кг** - коэффициент по группе по оплате труда руководителя муниципального учреждения (далее - группа по оплате труда).

Коэффициент по группе по оплате труда устанавливается:

1 группа - коэффициент 2,7;

2 группа - коэффициент 2,3;

3 группа - коэффициент 1,8;

4 группа - коэффициент 1,4.

При расчете средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала учитываются их оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера.

Расчет средней заработной платы учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения осуществляется на начало учебного года.

Средняя заработная плата учителей и иных категорий педагогического персонала муниципального учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера (за исключением ежемесячных выплат для обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, ежемесячных выплат молодым учителям, ежемесячных выплат молодым воспитателям) на фактическую численность данных работников по состоянию на начало учебного года.».

1.1.2. В Приложении 5 к Методике формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, установленным учредителем (ГРБС):

1.1.2.1. Раздел II исключить.

1.1.2.2. Раздел IV изложить в новой редакции:

**«IV. Критерии и показатели распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений»**

Критерии и показатели стимулирования руководителей при распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений устанавливаются муниципальным правовым актом администрации муниципального образования «Город Саратов».».

1.2. В Приложении 2 к Положению о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования:

1.2.1. Раздел II Методики формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели, изложить в новой редакции:

**«II. Формирование фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели**

Фонд оплаты труда формируется в пределах средств субсидий на иные цели, предоставляемых муниципальному общеобразовательному учреждению на текущий финансовый год, и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТиц} = \text{ФОТпр} + \text{ФОТсш}, \text{ где:}$$

ФОТиц - фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется в пределах средств субсидий на иные цели;

ФОТпр - фонд оплаты труда работников, участвующих в реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»;

ФОТсш - фонд оплаты труда работников, участвующих в реализации федерального проекта «Современная школа».

Объем средств, направляемых на ФОТсш (ФОТпр), определяется учредителем (ГРБС) в соответствии с муниципальным правовым актом, определяющим порядок предоставления из бюджета муниципального образования «Город Саратов» субсидий на иные цели муниципальным бюджетным учреждениям и муниципальным автономным учреждениям.

ФОТпр состоит из базовой части и стимулирующей части

$$\text{ФОТпр} = \text{ФОТпрб} + \text{ФОТпрст}, \text{ где:}$$

ФОТпрб - базовая часть ФОТ;

ФОТпрст - стимулирующая часть ФОТ.

Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату - выплату должностных окладов и выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТпрб} = \text{ФОТпрок} + \text{ФОТпредв}, \text{ где:}$$

ФОТпрок - фонд на обеспечение выплат должностных окладов и выплат компенсационного характера.

Размер должностного оклада советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 16 554,0 руб.

ФОТпредв - фонд на выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров составляет 5000,0 руб., но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций

советника директора  
в двух и более образовательных организациях.

Стимулирующая часть ФОТпрст обеспечивает выплаты стимулирующего характера, в том числе в целях обеспечения достижения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

Размер ежемесячных выплат в целях обеспечения достижения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений в отношении советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕСВпр} = \text{ОТпр} - \text{ДОпр} - \text{КВпр}, \text{ где:}$$

ЕСВпр - размер ежемесячных выплат в целях обеспечения достижения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

ОТпр – актуальное целевое значение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленное правовым актом Правительства Саратовской области;

ДОпр - установленный трудовым договором размер должностного оклада;

КВпр - размер установленных трудовым договором компенсационных выплат.

ФОТсш состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТсш} = \text{ФОТсшб} + \text{ФОТсшт}, \text{ где:}$$

ФОТсшб - базовая часть ФОТ;

ФОТсшт - стимулирующая часть ФОТ.

Базовая часть обеспечивает гарантированную заработную плату – выплату работникам должностных окладов и выплат компенсационного характера.

В случае реализации работником - учителем части часов учебного плана образовательных программ общего образования естественно-научной и технологической направленностей по предметным областям «Естественно-научные предметы», «Естественные науки», «Математика и информатика», «Обществознание и естествознание», «Технология», при реализации курсов внеурочной деятельности устанавливается должностной оклад, рассчитываемый по формуле:

$$\text{О} = \text{Аз} + \text{Днз} + 100, \text{ где:}$$

О - оклад учителя;

Аз - оплата за часы аудиторной занятости, рассчитываемая по формуле:

$$\text{Аз} = \sum_{j=1}^k * \left( \sum_{j=1}^n \left( \text{Стп} * \text{Чаз}ij * \text{У}ij * \text{К}i * \text{А} \right) \right), \text{ где:}$$

Стп - стоимость одного ученико-часа (руб./ученико-час), определенная в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием;

$i$  - параметр, учитывающий количество предметов, по которым учитель осуществляет обучение;

$j$  - параметр, учитывающий количество классов;

Чаз $_{ij}$  - количество часов по учебному плану в месяц по предмету  $i$  по параметру  $j$ ;

У $_{ij}$  - количество учеников в классе  $j$  по предмету  $i$  на начало очередного учебного года;

$K_i$  - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета  $i$ ;

$A$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Размер доплаты за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле:

$$\text{Днз} = \sum_{i=1}^n \text{Стп} \times \text{Чаз}_{i1} \times \text{У}_i \times \text{А} \times \text{К}_i, \text{ где:}$$

Стп - стоимость одного ученико-часа (руб./ученико-час);

$У_i$  - количество обучающихся по каждой составляющей неаудиторной занятости;

Чаз $_i$  - количество часов в месяц по каждой составляющей неаудиторной занятости;

$K_i$  - коэффициент за каждую составляющую неаудиторной занятости;

$A$  - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

$i$  - параметр, учитывающий количество составляющих неаудиторной занятости.

Стимулирующая часть ФОТсшт обеспечивает выплаты стимулирующего характера, в том числе в целях обеспечения:

- повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

- доведения среднемесячной заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, имеющих стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в муниципальные общеобразовательные учреждения после завершения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», (далее - выплаты молодому учителю) до 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области, согласно данным федерального статистического наблюдения за предыдущий год, в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Размер ежемесячных выплат в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений:

- в случае реализации работником - учителем части часов учебного плана рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕСВсш} = \text{СВсш} * (\text{Казсш} + \text{Кнзсш}), \text{ где:}$$

ЕСВсш - размер ежемесячной выплаты по обеспечению повышения средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, определяемый в целях достижения соответствующего целевого значения средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций области, установленного соответствующим правовым актом Правительства Саратовской области;

СВсш - размер ежемесячной выплаты за один час учебной нагрузки, рассчитанный в соответствии с пунктом 5.3 Методики формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием;

Казсш - количество часов аудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Кнзсш - количество часов неаудиторной занятости учителя в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа».

Размер ежемесячной выплаты молодым учителям муниципального учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ЕДМСу} = (\text{ЗПобл} / 18 - \text{ЗПу} / (\text{Казсш} + \text{Кнзсш})) \times (\text{Казсш} + \text{Кнзсш}), \text{ где:}$$

ЕДМСу - размер ежемесячной выплаты молодому учителю;

ЗПобл - 80 процентов средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области;

ЗПу - установленная заработная плата молодого учителя за часы занятости в неделю в муниципальном учреждении в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Казсш - количество часов аудиторной занятости молодого учителя в соответствии с условиями трудового договора, реализуемых в рамках федерального проекта «Современная школа»;

Кнзсш - количество часов неаудиторной занятости молодого учителя в неделю в соответствии с условиями трудового договора.

В случае реализации работником - педагогом дополнительного образования часов учебного плана по реализации дополнительных общеобразовательных программ должностной оклад, выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, включая выплаты в целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогических

работников, устанавливаются в соответствии с решением Саратовской городской Думы от 30 октября 2008 года № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов».

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для учителей - к оплате за часы аудиторной занятости, для других работников муниципального учреждения - к должностному окладу.

Виды работ	Компенсационный коэффициент
1. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:	
за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельском населенном пункте	0,25
женщинам, работающим в сельском населенном пункте, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,30
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 ТК РФ
2. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:	
за проверку письменных работ	до 0,05

».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

**Председатель  
Саратовской городской Думы**

**С.А. Овсянников**

**Исполняющий полномочия  
главы муниципального образования  
«Город Саратов»**

**П.В. Сурков**